

Pacific  
Consultants

Producing  
The Future™

もっといい未来へ

枠を  
超えていく

PACIFIC CONSULTANTS RECRUITING

– Our Work Style –

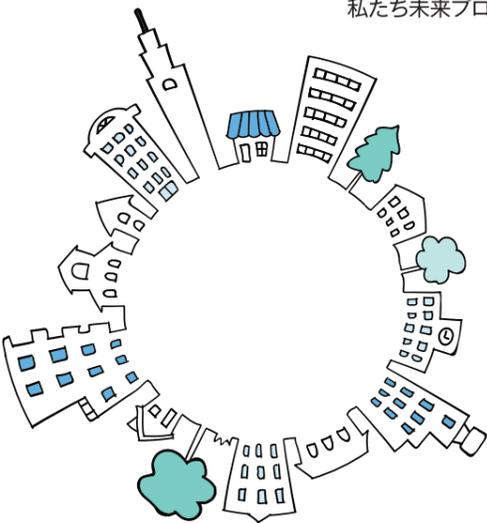
# Our Work Style

パシフィックコンサルタンツでは、社員一人ひとりが将来の変化に先んじて行動する「自律創造型プロフェッショナル」へと成長していくために、個人のキャリアや働き方を尊重する多彩な制度を構築しています。  
創業当時から大切にしている「Foundation」と、時代に合わせて柔軟に変えていく「Flexibility」。2つの視点から私たちのStyleをご紹介します。



## Personality

パシフィックコンサルタンツの事業は、未来への礎。  
創業以来のフロンティアスピリットを胸に、  
社会に新たな価値を提供し続けています。  
未来志向・自律は、時代の変化にかかわらず、  
私たち未来プロデューサーに求められる資質です。



## Work as a team

当社では、国内、海外問わずさまざまな分野のプロフェッショナルが一つのチームとなり、複合的なプロジェクトに対応しています。  
そのため、他分野の社員と接する機会が多く、常にコミュニケーションを取りながら業務を進めています。  
コミュニケーションは私たちが最も大事にしていることの一つ。  
現在は多様な働き方の中で、オンラインツールを活用して、オフィスワーク時と変わらず円滑なコミュニケーションを図っています。



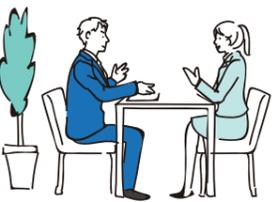
## Find your style

当社では、テレワークが働き方の選択肢のひとつとして定着しています。  
業務や家庭の事情なども考慮しながら、自律的に、効率的に働ける場所を選んでいきます。  
育児については、ブラチナくるみも取得済み。  
仕事と両立しながら働くことを支援する制度や仕組みにも力を入れており、男性育休取得率は86.7%、平均取得日数は69日と、年々取得率も日数も伸びています。  
また、一人ひとりが健康で生産性高く働くことができるよう、健康経営の取り組みも進めており、睡眠や運動の啓発活動、健康意識の向上に向けた施策も各種推進しています。



## Career

これから自分がどう働いていくのか、どういうキャリアを歩むのか、イメージが湧かず悩むことも多いと思います。  
当社では、一人ひとりの「ちがいが(年齢、性別、ライフスタイル、国籍、経験、専門分野、価値観、発想等)」を尊重し、それぞれが対等に関わり合いながら、一体となって組織に貢献できるよう、一人ひとりのキャリアデザイン支援に取り組んでいます。  
自分の個性が活きる目標像(キャリアビジョン)を選択し、目標像に向かって必要なキャリアパスを設定します。  
自身の成果やアクションを、定期的に、上長のほか先輩社員と確認しながらステップアップしていける制度です。



組織をしっかり統制できるマネージャー	計画から維持管理まで対応できるエンジニア	経営戦略を施策に具現化するプランナー	現場や他機関を統括できるマネージャー
複数分野で活躍できるエンジニア	社外・他分野人材を含めて統括できるマネージャー	大規模プロジェクトを統括できるマネージャー	新たな市場を切り開くバイオン
安定的に高い顧客満足を得られるエンジニア	会社の未来を描き、戦略を立て、牽引できるリーダー	特殊技能を後進に継承できるエンジニア	分野を代表する「先生」

## Professionals

国家資格と聞くと、医師や弁護士などを思い浮かべる方が多いでしょう。  
私たち建設コンサルタントも、技術士や一級建築士などの国家資格をもったプロフェッショナル。  
階層別研修をベースに、技術力・専門性や国際性など、さまざまな視点で多彩な人材を育成しています。

	新入社員～	3年目～	10年目～	管理職	職位者
階層別研修	新入社員研修	3年目研修	上級職研修	管理職研修	職位者研修
技術力・専門性	分野別新入社員研修	OJT 技術士等受験指導 分野別研修(技術研修・現場見学・出向・技術勉強会など)		マイスター制度	
コミュニケーション部下・後輩育成		コーチ制度	1on1 コーチ研修		
国際性	若手海外プロジェクト研修(大型プロジェクトへの参画)	英語力強化研修(学習支援・プレゼン力向上)	グローバル事業勉強会	海外研修(フィリピン・マニラ)	
公募型・選抜型		次世代リーダー育成(ビジネススクール)		経営人材育成	
自己研鑽サポート		TOEIC 受験補助 実務・資格取得講座受講補助 外国語講座受講補助 資格取得お祝い金・更新補助		高度専門学習支援制度 キャリアアップ休職制度	

# パシフィックコンサルタンツの社員を支える制度の一部をご紹介します。

## スキルアップ支援



- 新入社員研修、階層別研修
- 資格取得補助、技術士受験対策サポート
- 自己啓発補助
- 英語力強化プログラム
- TOEIC 社内受験
- ビジネススクール受講



## キャリアデザイン支援



- コーチング制度  
(新入社員は入社後2年間、中途採用社員は入社後6か月間)
- 1on1 ミーティング
- クロス1on1  
(旧姉サボ、多様な経験を持つ社員との対話)
- 高度専門学習支援制度 (博士、修士、MBAなど)
- キャリア相談窓口 (社内/社外)



## イベント

- 若手技術者発表会、技術開発成果発表会
- 事務系人材育成研修発表会、営業若手の会発表会
- 各種コミュニケーション行事
- 各種ウェビナー (最新技術、重点プロジェクト紹介など)

## 休日



- 完全週休2日制 (土・日)、  
祝日 (国民の休日を含む)
- 年末年始 (12月29日～1月4日)
- 創立記念日 (9月4日)

## 休暇



- 年次有給休暇 (時間単位休暇・半日休暇あり)
- 夏期休暇 (5日間)
- リフレッシュ休暇 (一定年数ごと・手当支給)
- 慶弔休暇

## 休職



- 海外留学休職
- キャリアアップ休職
- 配偶者転勤時同行休職

## 財産形成関連



- 確定拠出年金 (退職金)
- 財形貯蓄制度
- 従業員持ち株制度

## ワーク・ライフサポート

- 時差出勤
- テレワーク (在宅勤務・サテライトオフィス・モバイルワーク・遠隔地勤務)
- ノー残業デー (毎週水曜日)
- 通勤手当・時間外手当
- 各種社会保険完備
- 借上寮 (大卒6年間、院卒4年間/独身者)
- 健康経営推進 (社内健康管理室)
- 互助会 (ファミリー会)
- 会員制福利厚生サービス (宿泊補助、映画補助等)
- クラブ活動補助 (テニス部、野球部、フットサル部など多数)



## 育児・介護支援

下線は法定以上の制度



- 仕事と子育て・介護の両立相談窓口設置
- 妊娠時の母性健康管理の通院休暇 (有給)
- 配偶者の出産時休暇 (有給・5日間)
- 産休・育休前後の人事、上司との面談
- 育児休業 (3歳まで最大24ヶ月)
- 育休復帰者への社長レターによる応援メッセージの贈呈
- 企業主導型保育園との協定締結
- 時短制度 (育児者・介護者)
- フレックスタイム制度 (育児者・介護者・不妊治療・傷病者)
- 子の看護等休暇 (無給・年10日間、子2人以上年20日間)
- 介護特別休暇 (有給・年20日間)
- 介護休暇 (無給・年10日間/対象家族2人以上年20日間)
- 介護休業 (通算365日・12回まで)
- ベビーシッター利用割引券

